

FEDERACIÓN COLOMBIANA DE GESTION HUMANA-ACRIP
INFORME DEL PRESIDENTE
ASAMBLEA 12 DE JUNIO DE 2020

En este informe presentaremos la evolución de las actividades de la situación administrativa y económica de la Federación con corte a diciembre del 2019:

PRESENCIA NACIONAL:

La asociatividad de empresas a nivel regional claramente refleja la situación de la industria en sus geografías, de este modo se organizan por número de empresas afiliadas a diciembre del 2019 como sigue:

- ✓ Bogotá reportó 488
- ✓ Valle reportó 89
- ✓ Atlántico reportó 68
- ✓ Bolívar reportó 28
- ✓ Boyacá reportó 5

Para el caso del Eje Cafetero, actualmente se está realizando acompañamiento para retomar la inicialización del capítulo.

También se inició la apertura del Capítulo Santander, realizando un par de reuniones con los representantes interesados validando experiencia y dando a conocer las responsabilidades y compromisos para asumir la representación de una Asociación.

RELACIÓN GOBIERNO:

ACRIP Nacional participa como miembro de la Junta Directiva de la **Mesa Sectorial de Recursos Humanos del SENA**, siendo elegidos este año como Vicepresidentes del Consejo Directivo, donde desde ese rol particularmente estamos apoyado en la implementación de la metodología para gestionar talento humano con base en competencias, validación de programas de formación e identificación de necesidades del talento humano.

Participamos del **GAN**: una red que promueve programas de empleo juvenil y desde estos encuentros se busca apoyar estrategias para mitigar el desajuste entre oferta y demanda del empleo juvenil, a través de la articulación entre los siguientes actores: EMPRESA–ACADEMIA–GOBIERNO–JOVENES.

“POR EL ENGRANDECIMIENTO DE LA PERSONA, EMPRESA Y PAÍS”

A nivel internacional ACRIP, ha participado en la CONFERENCIA ANUAL INTERNACIONAL DEL TRABAJO–OIT, en Ginebra: como Federación Colombiana de Gestión Humana–ACRIP, participamos de esta conferencia para comprender los desafíos y actualizarnos en las tendencias del trabajo como guía en el desarrollo de nuestras actividades, con representación de la Dra. Martha Monsalve, quien nos comparte los principales hallazgos y conclusiones del encuentro.

Con el **Ministerio de Trabajo** existe un firme interés entre las partes por desarrollar planes en torno a: prácticas laborales, brechas en formación y competencias, oferta y demanda laboral entre otros, sin embargo, la alta rotación de funcionarios en la entidad no ha facilitado la formalización. También se realizó acercamiento con el Viceministro Bahena, quien manifestó interés en apoyar iniciativas por parte de la Federación.

Con el **Servicio Público del Trabajo**

Somos parte de la red de prestadores del servicio, y nos han invitado a que apoyemos diferentes actividades y eventos que impulsan la gestión del empleo y la intermediación laboral, con un enfoque de inclusión laboral y la productividad en el país.

ACRIP Nacional renovó firma de acuerdo con el Ministerio del Trabajo y el Servicio Público de Empleos, a través del cual todas las ACRIP podrán acceder y auto-administrar la plataforma.

Con esta herramienta los afiliados de ACRIP a nivel nacional pueden publicar sus ofertas laborales de manera ilimitada exenta de costo.

ENCUENTROS EN COLOMBIA

21 Congreso Nacional de Gestión Humana

Desde la Acrip Nacional se dio acompañamiento al Congreso Nacional realizado los días 26 y 27 de Septiembre, de la mano de un equipo de Directores Ejecutivos alineados a los resultados.

El evento tuvo 237 asistentes con costo, 69 invitados especiales, y 156 patrocinadores para un total de 462 asistentes.

Se contó con 5 conferencistas internacionales, 9 nacionales, 76 empresas patrocinadoras, 39 stands, y 16 puntos de contacto.

El evento obtuvo ingresos por \$515.291.310, gastos administrativos \$449.263.169, para una utilidad a distribuir de \$66.028.141, La Federación obtuvo una utilidad de 33.041.070.

“POR EL ENGRANDECIMIENTO DE LA PERSONA, EMPRESA Y PAÍS”

Cabe destacar que el eje temático “Las personas y la 4ta. Revolución Industrial: El Desafío”, y alto nivel de organización lograron un evento magno, de gran impacto, que aportó a toda la comunidad información y herramientas para apoyar el desarrollo digital en las organizaciones y especialmente para Recursos Humanos.

GESTIÓN INTERNACIONAL: Se ha llevado a ACRIP en distintos escenarios, donde nuestra querida Colombia ha brillado con luz propia.

Congreso Interamericano de Gestión Humana (CIGEH)

La Federación apoyó la convocatoria del XXVI Congreso Interamericano de Gestión Humana (CIGEH), evento realizado por la FIDAGH (Federación Interamericana de Asociaciones de Gestión Humana) llevado a cabo en Lima-Perú en noviembre de 2019, logrando llevar la tercera delegación más grande de la región.

Encuentro Internacional De Gestión Humana y Sostenibilidad

Foro Internacional Visión Global de la Gestión empresarial y el capital humano

Por primera vez La Federación Colombiana de Gestión Humana (ACRIP Nacional) y La Asociación Colombiana de Empresas de Servicios Temporales Acoset, unieron esfuerzos para llevarle a la comunidad del sector del trabajo y el capital humano una visión global del futuro inmediato que vive el entorno empresarial con relación a las tendencias laborales, humanas, jurídicas y tecnológicas, entre otras, que impactan directamente a los líderes de las compañías y sus colaboradores.

Esta fusión se realizó para exponer una visión global del mundo del trabajo y brindar herramientas prácticas a los participantes para enfrentar los desafíos que día a día se presentan en el entorno laboral y los diferentes factores que influyen en la productividad y competitividad tanto de las empresas, las personas y la economía del país.

Este evento se realizó el 27 de marzo de 2019, y se aprovechó la asistencia de los presidentes de 14 Asociaciones que conforman la FIDAGH, que viajaron a Colombia a participar en la Asamblea de la FIDAGH, que por primera vez se realizaba en nuestro país.

También tuvimos como invitados a Ítalo Cardona representante de la OIT Colombia, Ricardo Wachowicz de Argentina – Presidente Bayton (Grupo Empresario Argentina, Uruguay y Colombia), entre otros representantes.

“POR EL ENGRANDECIMIENTO DE LA PERSONA, EMPRESA Y PAÍS”

Encuentro Internacional De Gestión Humana y Sostenibilidad

La Federación, en alianza con el Centro Internacional de Responsabilidad Social y Sostenibilidad – Centro RS, realizaron el 29 de octubre el 2° Encuentro Internacional de Gestión Humana y Sostenibilidad - Humanismo y Competitividad, un espacio que anualmente promueve la sostenibilidad en el marco del desarrollo del talento humano y el tejido social corporativo.

En este encuentro nos acompañaron representantes de las diferentes Asociaciones que conforman la FIDAGH.

También contamos con conferencistas internacionales como Francois Vallaeys de Francia, y Marycell Cisneros de México.

El objetivo de este evento fue impulsar la cultura de buenas prácticas laborales con un enfoque de sostenibilidad, compartiendo casos de éxito y promoviendo la agenda de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) 2030.

Este segundo Encuentro permitió la creación de espacios de diálogo enfocados en el desarrollo de relaciones laborales responsables y sostenibles en las organizaciones, teniendo como base las nuevas tendencias laborales que incorporan y asocian los derechos humanos, el desarrollo del talento, las herramientas tecnológicas, la ética y el liderazgo, con las áreas de recursos humanos; para así, mejorar la calidad de vida de los colaboradores, impulsar la creatividad e innovación empresarial y promocionar la reputación corporativa

INVESTIGACIÓN NACIONAL DE SALARIOS Y BENEFICIOS

El producto estrella y más antiguo de ACRIP en sus 44 años, en el año 2012 estuvo a punto de desaparecer, de tal manera que fue entregada su administración a ACRIP Nacional y con el aporte financiero compartido de algunas de las regionales que creyeron en el proyecto se han conseguido los siguientes logros bajo esta administración:

- Crecimiento de más de un 200% en empresas participantes de la Investigación, pasando de 350 a 1.200 empresas.
- Ser la primera Investigación de Salarios en Colombia que cuenta con más de 1.000 empresas.
- Se incremento más del doble el número de cargos que conforman el catálogo de cargos, pasando de 400 a 1.000 con información suficiente para arrojar estadística y resultados.
- Este año se realizaron a los cambios con el objetivo para lograr un estudio más profundo y actualizado a nuestra realidad que está impactando el entorno laboral.

“POR EL ENGRANDECIMIENTO DE LA PERSONA, EMPRESA Y PAÍS”

A continuación, describimos los cambios realizados:

a. Contenidos:

En esta nueva investigación podremos contar con información sobre:

- Brechas de género
- Impacto de la migración en el aspecto laboral de las organizaciones
- Salario emocional
- Indicadores de gestión humana: ausentismo, rotación, accidentabilidad
- Informe de empresas sindicalizadas
- Compensación Total
- Entre otros.

b. Cambio de plataforma

Estando alineados con la transformación digital, se efectuó un cambio de plataforma, migrando a una Inteligente, siendo el inicio de la PLATAFORMA ACRIP 5.0 (+ TALENTO + DATA + INNOVACIÓN), con renovadas interfaces gráficas, mayor capacidad de análisis y procesamiento de datos, con opción de generación de infografías, con tecnología de Machine Learning.

Siendo una tecnología que permitirá realizar diferente tipo de cruce de variables y generar reportes personalizados para las organizaciones y de acuerdo a sus necesidades.

c. Equipo de Trabajo

Nuestro equipo está conformado por:

- Juan Carlos Ramírez - Presidente Acrip
- Mónica García Espinel – Directora Ejecutiva
- Duvan Ardila – Profesional Ingeniero – Profesional Jr. Apoyo de primer nivel e inquietudes de la Plataforma
- Alexis García - Profesional Ing. Industrial – Especializado en Desarrollo Organizacional – Experiencia 12 años – Realiza acompañamiento Asesorías y apoyo de proyectos.
- Armando Rivas - Profesional Ing. Industrial – MBA – Experiencia 20 años – Realiza análisis y procesamiento de data e informes.
- Comité de Investigación.

Se realizó gira nacional para presentar a cada una de las Asociaciones la plataformas, funcionamiento y capacitación a los equipos.

“POR EL ENGRANDECIMIENTO DE LA PERSONA, EMPRESA Y PAÍS”

La investigación se ha socializado a través de 20 eventos de lanzamientos académicos en las principales ciudades del país y ha sido el vehículo para el posicionamiento en medios de comunicación generando importantes cubrimientos de noticias en los canales de prensa.

Como resultado del lanzamiento del año 2019, se estableció una presencia masiva en medios de comunicación cuantificando a la fecha 45 impactos a través de free press, equivalentes a una inversión de \$250 millones de pesos.

En materia económica el producto permitió auto invertir en desarrollo tecnológico y cambio de plataforma sin necesidad de solicitar recursos adicionales a sus socios. Además, ha generado en los últimos 5 años una utilidad permanente pagada a sus socios.

Alianza con Show Me the Money

Se realizó alianza estratégica con Show Me The Money, organización que entró al mercado Colombiano con una plataforma muy innovadora, donde el 40% de este producto es socio Microsoft. Esta plataforma presenta informes complementarios a los de nuestra investigación, teniendo como objetivo ofrecer más posibilidades de información a las organizaciones para la toma de decisiones y contar con un gran aliado de nuestro lado.

TESORERIA, ADMINISTRACIÓN Y ESTRATEGIA:

Durante los últimos 7 años ha sido de un 296% pasando de ingresos anuales de \$174 a **\$469** millones de pesos, contando además por primera vez en la historia con un capital ahorrado administrado en portafolios financieros de renta fija por un valor de **\$ 100.568.897**, que permite pensar cada vez más de manera estratégica en el crecimiento y fortalecimiento de la institución de cara a servicios para los afiliados.

Para el año 2019, fue un año en el que nos enfocamos en la implementación y desarrollo de una nueva Investigación, la cual se consiguió tener lista en tiempo record, sin embargo, hacia el mes de octubre se tuvo lista la primera fase, contando solo con dos meses del año para la comercialización y venta del producto, a pesar de lo anterior se lograron resultados conservadores pero positivos. La gestión administrativa ha permitido una situación financiera segura, con deudas a bajo plazo que se cubren al 100% con el activo corriente, y el incremento en el fondo social.

“POR EL ENGRANDECIMIENTO DE LA PERSONA, EMPRESA Y PAÍS”

✓ **Otras Actividades**

- **Repositorio de documentación:**

Se crea en la nube un repositorio de todos los comunicados emitidos por la Federación, informes y todos los entregables de los diferentes proyectos ejecutados en salarios y con su respectiva codificación.

Se da inicio a la documentación y levantamientos de los diferentes procesos de la Federación.

- **Sistema Contable:**

Se implementa el sistema de facturación electrónica.

Se realizaron todas las actividades para la gestión de la permanencia ESAL, manteniéndonos bajo ese tipo de entidades.

- **Documentos y procesos:**

Se ha mantenido actualizado el reglamento de trabajo, se desarrollaron documentos como manual de convivencia y código de ética, entre otros documentos y formatos requeridos para la operación.

- **Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo**

Se da inicio a proceso de la implementación del SSST.

COMUNICACIONES

A través de la constitución del área de comunicaciones, ACRIP Nacional ha dado soporte a los capítulos en los aspectos de comunicación, se cuenta con un Banco de Conocimiento en permanente crecimiento, hoy con 85 Investigaciones, 55 boletines de la WFPMA, 38 revistas, así como memorias de eventos internacionales y nacionales, contamos con una variedad de videos en nuestro canal de YouTube.

Revista HYT

La revista cuenta con un comité editorial, y se definió incluir invitados en cada sesión.

Se han entregado de manera ininterrumpida 38 ejemplares de la publicación.

“POR EL ENGRANDECIMIENTO DE LA PERSONA, EMPRESA Y PAÍS”

El producto contó con un rediseño de imagen y desde hace 3 años está en versión On Line, para llegar a un mayor número de lectores.

Vídeo ACRIP Nacional – Magazine – Ediciones mensuales (canal YouTube)

Un producto informativo mensual que nos permite mantener actualizados con los últimos sucesos de la Federación, promocionar algunos productos de la compañía y donde exponemos temas coyunturales a través de entrevistas y rápidos reportajes, siendo una extensión de la Revista H&T.

Se han diseñado varios boletines por ejes temáticos para mantener actualizados los afiliados y la comunidad de RRHH, siendo:

ACRIP AL DÍA

BOLETÍN INTERNO Y EXTERNO que nos permite conocer de manera rápida los acontecimientos más importantes de cada capítulo y noticias sobre RR.HH. a nivel nacional.

Se crearon los siguientes boletines bajo esa marca:

ACRIP AL DÍA – SALARIOS: Nos permite dar tips, información, artículos, entre otros sobre temas salariales, compensación y beneficios.

ACRIP AL DÍA – DIGITAL: que nos permite dar tips, información, artículos, en temas digitales enfocados a Recursos Humanos.

ACRIP AL DÍA – REVISTA H&T/BLOG: nos permite mostrar artículos, entrevistas, vídeos, entre otros sobre gestión humana con la marca H&T, con el objetivo de promocionar la Revista y Blog.

PÁGINA WEB

Se realizó la creación del nuevo sitio web de ACRIP Nacional, más interactivo, más moderno, con integración de pagos en línea.

REDES SOCIALES:

La Federación participa de manera activa en las redes sociales: Twitter, Facebook, Instagram y LinkedIn, divulgación constante de información de los eventos, tips, artículos, investigaciones, frases, entre otros, enmarcada en nuestra estrategia de RRSS

“POR EL ENGRANDECIMIENTO DE LA PERSONA, EMPRESA Y PAÍS”

Premio Colombiano de Sostenibilidad a las Buenas Prácticas Laborales:

ACRIP y el Centro RS, bajo su alianza desarrollamos el Premio Colombiano de Sostenibilidad a las Buenas Prácticas Laborales, el primer reconocimiento basado en un **modelo de excelencia** y fundamentado en los principales estándares internacionales de gestión humana y responsabilidad social, el cual les permite a las organizaciones participantes evaluar su gestión del talento humano con un enfoque de desarrollo sostenible.

- En la primera edición del **Premio Colombiano de Sostenibilidad a las Buenas Prácticas Laborales**, participaron más de **130** compañías representativas de diversos sectores.
- Con poco más de dos meses de convocatoria, se registró un **interés masivo** en el reconocimiento de parte de las áreas de **sostenibilidad y recursos humanos** de las más importantes compañías del país.
- En la segunda edición del premio se realizó **una actualización y mejoramiento de la herramienta**, participaron **162** de organizaciones.
- Se posicionó como **el reconocimiento más destacado del país en Buenas Prácticas Laborales con enfoque de desarrollo sostenible**.
- Se realizó un convenio **con la Federación Interamericana de Gestión Humana (FIDAGH) para utilizar la metodología para cada uno de los 15 países que la conforman**, bajo el Modelo de Excelencia de Sostenibilidad en Buenas Prácticas Laborales, MES+BPL.

Es un reconocimiento que se destaca y se ha posicionado principalmente por:

- Es el primer reconocimiento a las **Buenas Prácticas Laborales** con enfoque integral de Desarrollo Sostenible.
- Es Gratuito.
- Es confidencial: sólo se hace un reconocimiento público a las que obtienen un estándar alto en su desempeño.
- Puede participar todo tipo de organización: pequeña, mediana, grande, institución pública y ESALES (entidades sin ánimo de lucro).
- Toda organización que llene completamente el instrumento recibe completamente gratis un informe que evalúa su desempeño comparado con las mejores.
- Es medible y sus datos generan la Investigación de Buenas Prácticas Laborales.

“POR EL ENGRANDECIMIENTO DE LA PERSONA, EMPRESA Y PAÍS”

Desde Acrip Nacional, seguimos trabajando con toda la dedicación, entusiasmo y esfuerzo por el engrandecimiento de la Federación y sus Asociaciones.

Cordial Saludo,

Presidente
FEDERACIÓN COLOMBIANA DE GESTIÓN HUMANA ACRIP

“POR EL ENGRANDECIMIENTO DE LA PERSONA, EMPRESA Y PAÍS”

FEDERACIÓN COLOMBIANA DE GESTIÓN HUMANA ACRIP NACIONAL
Carrera 7 N° 73-55 Oficina 202 • PBX: (57) (1) 3178589/3120077 Ext.108-109 FAX: (57) (1) 6176404
www.acripnacional.org • e-mail: direccion@acripnacional.org